

«СОГЛАСОВАНЫ»

Председатель ППО  
МБУДО «Дом искусств «Ритм»  
Тришина Е.В.  
Протокол от «09» января 2023 г.  
№ 40



«УТВЕРЖДЕНЫ»

Директор  
МБУДО «Дом искусств «Ритм»  
Атрепьева Е.Г.  
Приказ от «09» января 2023 г. № 10



### ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ

#### в Положение о порядке и условиях установления стимулирующих выплат (надбавок, премий) к должностным окладам педагогическим работникам и техническому персоналу МБУДО «Дом искусств «Ритм»

В соответствии с приказом комитета образования города Курска от 21.12.2021 года №561 «Порядок расходования муниципальными образовательными организациями, функции и полномочия учредителя в отношении которых выполняет комитет образования города Курска, средств, поступающих за оказание сверх установленного муниципального задания образовательных услуг в рамках системы персонифицированного финансирования дополнительного образования детей» внести изменения в Положение о порядке и условиях установления стимулирующих выплат (надбавок и премий) к должностным окладам педагогическим работникам и техническому персоналу показателем следующего содержания:

1. Критерии и показатели эффективности деятельности по должностям «педагог дополнительного образования», «концертмейстер» (Приложение 6 к Положению о порядке и условиях установления стимулирующих выплат (надбавок и премий) к должностным окладам педагогическим работникам и техническому персоналу) дополнить п. 1.8. следующего содержания:

Показатели	Количество баллов	Подтверждение результатов
1.8. Востребованность и результативность реализации дополнительных общеобразовательных программ в рамках системы ПФДО	1-2 группы – 1 балл; 3-4 группы – 2 балла; 5-6 групп – 3 балла.	Итоги контроля заместителя директора, заведующего отделом

2. Критерии и показатели эффективности деятельности по должностям «заведующий отделом» (Приложение 4 к Положению о порядке и условиях установления стимулирующих выплат (надбавок и премий) к должностным окладам педагогическим работникам и техническому персоналу) дополнить п. 1.7. следующего содержания:

Показатели	Количество баллов	Подтверждение результатов
1.7. Контроль за результативностью и качеством реализации дополнительных общеобразовательных программ в рамках системы ПФДО	1 балл	Справка по итогам контроля

3. Критерии и показатели эффективности деятельности по должности «заместитель директора по УВР» (Приложение 1 к Положению о порядке и условиях установления стимулирующих выплат (надбавок и премий) к должностным окладам педагогическим работникам и техническому персоналу) дополнить п. 1.9. следующего содержания:

Показатели	Количество баллов	Подтверждение результатов
1.9. Качество организации деятельности по реализации целей и задач учреждения в рамках системы ПФДО	1 балл	Итоги контроля директора

4. Критерии и показатели эффективности деятельности по должностям «заместитель директора по АХР», «заведующий филиалом» (Приложение 3 к Положению о порядке и условиях установления стимулирующих выплат (надбавок и премий) к

должностным окладам педагогическим работникам и техническому персоналу) дополнить п. 1.9. следующего содержания:

Показатели	Количество баллов	Подтверждение результатов
1.9. Создание комфортных условий и обеспечение безопасности жизнедеятельности участников образовательного процесса в рамках системы ПФДО	1 балл	Итоги контроля директора

5. Критерии и показатели эффективности деятельности по должности «заместитель директора по организационно-массовой работе» (Приложение 2 к Положению о порядке и условиях установления стимулирующих выплат (надбавок и премий) к должностным окладам педагогическим работникам и техническому персоналу) дополнить п. 1.13. следующего содержания:

Показатели	Количество баллов	Подтверждение результатов
1.13. Создание условий для творческой самореализации учащихся в воспитательных мероприятиях в процессе реализации дополнительных общеобразовательных программ в рамках системы ПФДО	1 балл	Итоги контроля директора

6. Критерии и показатели эффективности деятельности по должности «методист» (Приложение 5 к Положению о порядке и условиях установления стимулирующих выплат (надбавок и премий) к должностным окладам педагогическим работникам и техническому персоналу) дополнить п.1.5 следующего содержания:

Показатели	Количество баллов	Подтверждение результатов
1.5. Результативность и качество методического сопровождения реализации дополнительных общеобразовательных программ в рамках системы ПФДО	1 балл	Итоги контроля заместителя директора

7. Критерии и показатели эффективности деятельности по должности «педагог-организатор» (Приложение 7 к Положению о порядке и условиях установления стимулирующих выплат (надбавок и премий) к должностным окладам педагогическим работникам и техническому персоналу) дополнить п.1.7 следующего содержания:

Показатели	Количество баллов	Подтверждение результатов
1.7. Результативность и качество организации досуговой деятельности в процессе реализации дополнительных общеобразовательных программ в рамках системы ПФДО	1 балл	Итоги контроля заместителя директора, заведующего отделом

8. Критерии и показатели эффективности деятельности по должности «педагог-психолог» (Приложение 8 к Положению о порядке и условиях установления стимулирующих выплат (надбавок и премий) к должностным окладам педагогическим работникам и техническому персоналу) дополнить п.1.6 следующего содержания:

Показатели	Количество баллов	Подтверждение результатов
1.6. Результативность и качество психологического сопровождения реализации дополнительных общеобразовательных программ в рамках системы ПФДО	1 балл	Итоги контроля заместителя директора, заведующего отделом

9. Критерии и показатели эффективности деятельности по должностям «специалист по ОТ» (Приложение 11 к Положению о порядке и условиях установления стимулирующих выплат (надбавок и премий) к должностным окладам педагогическим работникам и техническому персоналу) дополнить п. 1.7. следующего содержания:

Показатели	Количество баллов	Подтверждение результатов
1.7. Создание комфортных условий и обеспечение безопасности жизнедеятельности участников	1 балл	Итоги контроля директора

образовательного процесса в рамках системы ПФДО		
---	--	--

10. Критерии и показатели эффективности деятельности по должности «учитель-логопед» (Приложение 9 к Положению о порядке и условиях установления стимулирующих выплат (надбавок и премий) к должностным окладам педагогическим работникам и техническому персоналу) дополнить п.1.8 следующего содержания:

Показатели	Количество баллов	Подтверждение результатов
1.6. Результативность и качество логопедического сопровождения реализации дополнительных общеобразовательных программ в рамках системы ПФДО	1 балл	Итоги контроля заместителя директора, заведующего отделом

11. Критерии и показатели эффективности деятельности по должностям технического персонала (Приложение 10 к Положению о порядке и условиях установления стимулирующих выплат (надбавок и премий) к должностным окладам педагогическим работникам и техническому персоналу) дополнить п.1.5. следующего содержания:

Показатели	Количество баллов	Подтверждение результатов
1.5. Создание комфортных условий жизнедеятельности в учреждении в процессе реализации дополнительных общеобразовательных программ в рамках системы ПФДО	1 балл	Итоги контроля директора, заместителя директора;

12. Настоящие изменения и дополнения вступают в силу с момента подписания.