

«СОГЛАСОВАНЫ»



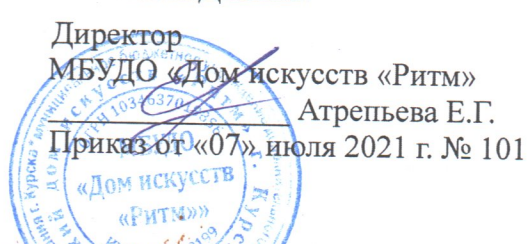
Председатель ГПО

МБУДО «Дом искусств «Ритм»

Тришина Е.В.

Протокол от «5» июля 2021 г. №4

«УТВЕРЖДЕНЫ»



Директор

МБУДО «Дом искусств «Ритм»

Атреева Е.Г.

Приказ от «07» июля 2021 г. № 101

## ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ

### в Положение об оплате труда работников МБУДО «Дом искусств «Ритм»

1. Пункт 18 изложить в новой редакции:

«18. К минимальным окладам (ставка) по соответствующим ПКГ на определенный период времени в течение соответствующего календарного года, с учетом обеспечения финансовыми средствами, могут быть установлены следующие повышающие коэффициенты:

а) повышающий коэффициент к должностному окладу (ставка) за специфику работы;

б) персональный повышающий коэффициент;

в) повышающий коэффициент в размере 1,3 к должностному окладу (ставка) в течение первых трех лет работы:

выпускникам профессиональных образовательных организаций и (или) образовательных организаций высшего образования в возрасте до тридцати пяти лет, впервые поступившим на работу на должности педагогических работников (непосредственно после получения образования, в год окончания образовательной организации) в муниципальные бюджетные и казенные учреждения, подведомственные комитету образования города Курска;

выпускникам профессиональных образовательных организаций и (или) образовательных организаций высшего образования, которые в период обучения работали в образовательной организации на должностях педагогических работников и впервые после получения диплома (документа) о профессиональном или высшем образовании, дающем право на педагогическую деятельность, поступили на работу на должности педагогических работников в муниципальные бюджетные и казенные учреждения, подведомственные комитету образования города Курска;

г) повышающий коэффициент в размере 1,1 к должностному окладу (ставка), применение которого образует новый должностной оклад, в течение первых трех лет работы:

выпускникам, окончившим с отличием профессиональные образовательные организации и (или) образовательные организации высшего образования в возрасте до тридцати пяти лет, впервые поступившим на работу на должности педагогических работников (непосредственно после получения образования, в год окончания образовательной организации) в муниципальные бюджетные и казенные учреждения, подведомственные комитету образования города Курска;

выпускникам, окончившим с отличием профессиональные образовательные организации и (или) образовательные организации высшего образования в возрасте до тридцати пяти лет, которые в период обучения работали в образовательной организации и впервые после получения диплома (документа) о профессиональном или высшем образовании, дающем право на педагогическую деятельность, поступили на работу на должности педагогических работников в муниципальные бюджетные и казенные учреждения, подведомственные комитету образования города Курска.

Право на установление выплат по повышающему коэффициенту, указанных в подпункте "в", 18 настоящего положения, продлевается (на срок до трех лет) в следующих случаях:

призыв на военную службу или направление на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу;

предоставление отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;

длительное (более 3 месяцев) медицинское лечение».

«СОГЛАСОВАНЫ»

Председатель ППО  
МБУДО «Дом искусств «Ритм»  
Гришина Е.В.  
Протокол от «09» января 2023 г.  
№ 2



«УТВЕРЖДЕНЫ»

Директор  
МБУДО «Дом искусств «Ритм»  
Агрепьева Е.Г.  
Приказ от «09» января 2023 г. № 10



## ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ

### в Положение об оплате труда работников МБУДО «Дом искусств «Ритм»

В соответствии с приказом комитета образования города Курска от 21.12.2021 года №561 «Порядок расходования муниципальными образовательными организациями, функции и полномочия учредителя в отношении которых выполняет комитет образования города Курска, средств, поступающих за оказание сверх установленного муниципального задания образовательных услуг в рамках системы персонифицированного финансирования дополнительного образования детей» внести следующие изменения и дополнения в Положение об оплате труда работников МБУДО «Дом искусств «Ритм»:

1. Пункт 43 Положения об оплате труда работников МБУДО «Дом искусств «Ритм», утвержденного приказом МБУДО «Дом искусств «Ритм» от 30 марта 2018 года №67А, изложить в следующей редакции:

«Выплаты стимулирующего характера директору, заместителям директора осуществляется за счет бюджетных ассигнований, предусмотренных на оплату труда МБУДО «Дом искусств «Ритм», в том числе поступающих за оказание сверх установленного муниципального задания образовательных услуг в рамках системы персонифицированного финансирования дополнительного образования детей».

2. Пункт 61 Положения об оплате труда работников МБУДО «Дом искусств «Ритм», утвержденного приказом МБУДО «Дом искусств «Ритм» от 30 марта 2018 года №67А, изложить в следующей редакции:

«Выплаты стимулирующего характера производятся по решению директора МБУДО «Дом искусств «Ритм» с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации МБУДО «Дом искусств «Ритм» в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников МБУДО «Дом искусств «Ритм», в том числе поступающих за оказание сверх установленного муниципального задания образовательных услуг в рамках системы персонифицированного финансирования дополнительного образования детей, а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направленных МБУДО «Дом искусств «Ритм» на оплату труда работников:

заместителей руководителя и иных работников, подчиненных директору МБУДО «Дом искусств «Ритм» непосредственно;

руководителей структурных подразделений МБУДО «Дом искусств «Ритм» и иных работников, подчиненных заместителям директора – по представлению заместителей директора;

остальных работников, занятых в структурных подразделениях МБУДО «Дом искусств «Ритм» – по представлению руководителей соответствующих структурных подразделений МБУДО «Дом искусств «Ритм».

3. Пункт 64 Положения об оплате труда работников МБУДО «Дом искусств «Ритм», утвержденного приказом МБУДО «Дом искусств «Ритм» от 30 марта 2018 года №67А, изложить в следующей редакции:

«В целях поощрения работников за выполненную работу в МБУДО «Дом искусств «Ритм» могут быть установлены премии по итогам работы (за месяц, квартал, учебную четверть, полугодие, календарный год, учебный год с учетом качества выполняемых работ, высоких результатов работы, важности и срочности выполняемых работ).

Премирование осуществляется по решению директора МБУДО «Дом искусств «Ритм» в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников МБУДО «Дом

искусств «Ритм», в том числе поступающих за оказание сверх установленного муниципального задания образовательных услуг в рамках системы персонифицированного финансирования дополнительного образования детей, а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направленных МБУДО «Дом искусств «Ритм» на оплату труда работников:

заместителей руководителя и иных работников, подчиненных директору МБУДО «Дом искусств «Ритм» непосредственно;

руководителей структурных подразделений МБУДО «Дом искусств «Ритм», и иных работников, подчиненных заместителям директора – по представлению заместителей директора МБУДО «Дом искусств «Ритм»;

остальных работников, занятых в структурных подразделениях МБУДО «Дом искусств «Ритм» – на основании представления руководителей соответствующих структурных подразделений МБУДО «Дом искусств «Ритм».

4. Настоящие изменения и дополнения вступают в силу с момента подписания.

«СОГЛАСОВАНЫ»

Председатель ЦПО  
МБУДО «Дом искусств «Ритм»  
Гришина Е.В.  
Протокол от «01» 01 2023 г.



УТВЕРЖДЕНЫ  
приказом директора МБУДО «Дом  
искусств «Ритм» г. Курска  
от «01» сентября 2023 г. №174 а  
Атреева /



### Изменения №3

в Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детский дом искусств «Ритм» г. Курска», утвержденное приказом от 30.03.2018 г. №67а с изменениями и дополнениями, утвержденными приказами от 07.07.2021 г. №101, 09.01.2023 г. №10

В раздел IV «Стимулирующие выплаты»:

дополнить пунктом 63 следующего содержания:

«Критерий материального стимулирования педагогических работников  
«Востребованность дополнительных общеразвивающих программ»

Показатель «Востребованность дополнительных общеразвивающих программ»  
рассчитывается следующим образом.

$$V_{\text{пед}} = \frac{\sum_{i=1}^n \frac{O_{\text{факт } i}}{O_{\text{макс } i}}}{n}, \text{ если } \frac{O_{\text{факт } i}}{O_{\text{макс } i}} < 65\%, \text{ то } \frac{O_{\text{факт } i}}{O_{\text{макс } i}} = 0, \text{ где}$$

$V_{\text{пед}}$  – востребованность программ, которые ведет педагогический работник,

$O_{\text{факт } i}$  – фактическое число обучающихся в  $i$ -й группе,

$O_{\text{макс } i}$  – максимально возможное (согласно документам Учреждения) число обучающихся в  $i$ -й группе,

$n$  – число групп дополнительных общеразвивающих программ, которые ведет педагогический работник и в которых обучаются дети с применением социальных сертификатов.

Показатель определяется по состоянию на последнее число каждого календарного месяца.

Если  $V_{\text{пед}} < 60\%$ , то стимулирующая выплата педагогическому работнику по данному основанию не начисляется.

Если  $V_{\text{пед}} \geq 60\%$ , то размер стимулирующей выплаты педагогическому работнику за соответствующий месяц рассчитывается по формуле:

$$СВ = ДО * V_{\text{пед}}, \text{ где}$$

СВ – размер стимулирующей выплаты педагогическому работнику за соответствующий месяц,

ДО – должностной оклад (ставка) педагогического работника за соответствующий месяц.

«СОГЛАСОВАНЫ»

Председатель ЦПО  
МБУДО «Дом искусств «Ритм»  
Тришина Е.В.  
Протокол от «27» декабря 2023 г.  
№49



«УТВЕРЖДЕНЫ»

Директор  
МБУДО «Дом искусств «Ритм»  
Атреева Е.Г.  
Приказ от «27» декабря 2023 г.  
№ 264



## ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ №4

### в Положение об оплате труда работников МБУДО «Дом искусств «Ритм»

1. Приложение 1 "Профессиональные квалификационные группы должностей работников образования" к Положению об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детский дом искусств «Ритм» г. Курска» (Новая редакция) изложить в новой редакции согласно приложению 1 к настоящим **Изменениям**.

2. Приложение 2 "Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих" изложить в новой редакции согласно приложению 2 к настоящим **Изменениям**.

3. Приложение 3 "Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных профессий рабочих" изложить в новой редакции согласно приложению 3 к настоящим **Изменениям**.

4. Приложение 4 "Профессиональные квалификационные группы должностей работников культуры, искусства и кинематографии" изложить в новой редакции согласно приложению 4 к настоящим **Изменениям**.

к Изменениям в Положение  
об оплате труда работников  
МБУДО «Дом искусств «Ритм»

**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ  
ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАНИЯ**

**Профессиональная квалификационная группа должностей  
работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня**

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Рекомендуемый минимальный должностной оклад, руб.
	Вожатый; помощник воспитателя; секретарь учебной части	6232

**Профессиональная квалификационная группа должностей  
работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня**

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Рекомендуемый минимальный должностной оклад, руб.
1-й квалификационный уровень	Младший воспитатель	6232

**Профессиональная квалификационная группа должностей  
работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня**

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Рекомендуемый минимальный должностной оклад, руб.
1-й квалификационный уровень	Младший воспитатель	6232
2-й квалификационный уровень	Диспетчер образовательного учреждения; старший дежурный по режиму	6530

**Профессиональная квалификационная группа должностей**

педагогических работников Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Рекомендуемый минимальный должностной оклад (ставка) с учетом компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и	Рекомендуемый минимальный должностной оклад (ставка) при наличии 1-й квалификационной категории и с учетом ежемесячной	Рекомендуемый минимальный должностной оклад (ставка) при наличии высшей квалификационной категории и с учетом ежемесячной

		периодическими изданиями, руб.	денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, руб.	денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, руб.
1-й квалификационный уровень	Инструктор по труду; инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель; старший вожатый	9267	9979	10768
2-й квалификационный уровень	Инструктор-методист; концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; тренер-преподаватель	10004	10768	11555
3-й квалификационный уровень	Воспитатель; мастер производственного обучения; методист; педагог-психолог; старший инструктор-методист; старший педагог дополнительного образования; старший тренер-преподаватель	10101	10874	11669
4-й квалификационный уровень	Педагог-библиотекарь; преподаватель <*>; преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист; тьютор <***>; учитель; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед); советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями <***>	10200	10977	11786

<\*> Кроме должностей преподавателей, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу.

<\*\*\*> За исключением тьюторов, занятых в сфере дополнительного профессионального образования.

<\*\*\*> При увеличении (индексации) вышеуказанного минимального размера оклада (ставки) его размер подлежит округлению до целого рубля в сторону увеличения.

**Профессиональная квалификационная группа должностей  
руководителей структурных подразделений**

Квалификационн ые уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Рекомендуемый минимальный должностной оклад без наличия квалификационной категории, руб.	Рекомендуемый минимальный должностной оклад при наличии 1-й квалификационной категории, руб.	Рекомендуемый минимальный должностной оклад при наличии высшей квалификационной категории, руб.
1-й квалификационн ый уровень	Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, группой, сектором, учебно- консультационным пунктом, учебной (учебно- производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей <*>	12839	12839	13791
2-й квалификационн ый уровень	Заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей	12966	12966	13933

**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ  
ОБЩЕОТРАСЛЕВЫХ ДОЛЖНОСТЕЙ РУКОВОДИТЕЛЕЙ, СПЕЦИАЛИСТОВ  
И СЛУЖАЩИХ**

**Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные  
должности служащих первого уровня"**

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Рекомендуемый минимальный должностной оклад, руб.
1-й квалификационный уровень	Архивариус; делопроизводитель; комендант; машинистка; секретарь; секретарь-машинистка	6232
2-й квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "старший"	7254

**Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные  
должности служащих второго уровня"**

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Рекомендуемый минимальный должностной оклад, руб.
1-й квалификационный уровень	Администратор; диспетчер; инспектор по кадрам; лаборант; секретарь незрячего специалиста; секретарь руководителя, техник-программист; художник	6530
2-й квалификационный уровень	Заведующая машинописным бюро; заведующий архивом; заведующий канцелярией; заведующий складом; заведующий копировально-множительным бюро; заведующий хозяйством. Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование "старший". Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутриведомственная категория	6530
3-й квалификационный уровень	Заведующий библиотекой; заведующий производством (шеф-повар); заведующий столовой. Начальник хозяйственного отдела. Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутриведомственная категория	7254

4-й квалификационный уровень	Механик, должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий"	8042
5-й квалификационный уровень	Начальник гаража; начальник (заведующий) мастерской	8838

**Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные  
должности служащих третьего уровня"**

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Рекомендуемый минимальный должностной оклад, руб.
1-й квалификационный уровень	Бухгалтер; бухгалтер-ревизор; документовед, специалист по охране труда и технике безопасности; специалист по кадрам; сурдопереводчик; экономист; юрисконсульт, инженер-программист (программист)	7254
2-й квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	8042
3-й квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	8838
4-й квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий"	11702
5-й квалификационный уровень	Главные специалисты: в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских; заместитель главного бухгалтера	13848

**Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные  
должности служащих четвертого уровня"**

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Рекомендуемый минимальный должностной оклад, руб.
1-й квалификационный уровень	Начальник отдела кадров (спецотдела и др.); начальник отдела организации и оплаты труда; начальник отдела охраны труда; начальник планово-экономического отдела; начальник финансового отдела; начальник юридического отдела; начальник отдела (лаборатории)	13848

Приложение 3  
к Изменениям в Положение  
об оплате труда работников  
МБУДО «Дом искусств «Ритм»

**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ  
ОБЩЕОТРАСЛЕВЫХ ПРОФЕССИЙ РАБОЧИХ**

**Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные  
профессии рабочих первого уровня"**

Квалификационные уровни	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням	Рекомендуемый минимальный должностной оклад, руб.
1-й квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1-го, 2-го и 3-го квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; гардеробщик; грузчик; дворник; дезинфектор; кастелянша; кладовщик; няня; оператор копировальных и множительных машин; парикмахер; садовник; сторож (вахтер); уборщик производственных помещений; уборщик служебных помещений; уборщик территорий	5719
2-й квалификационный уровень	Профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием "старший" (старший по смене)	6232

**Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные  
профессии рабочих второго уровня"**

Квалификационные уровни	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням	Рекомендуемый минимальный должностной оклад, руб.
1-й квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4-го и 5-го квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; водитель автомобиля	6530
2-й квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6-го и 7-го квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	8042

3-й квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8-го квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	9713
4-й квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, предусмотренных 1 - 3-м квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные работы) (9 - 10-й разряды)	10667

**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ  
ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ КУЛЬТУРЫ, ИСКУССТВА И  
КИНЕМАТОГРАФИИ**

Профессиональная квалификационная группа	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Рекомендуемый минимальный должностной оклад, руб.
"Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава"	Смотритель музейный	6380
"Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена"	Заведующий костюмерной; репетитор по технике речи; суфлер; организатор экскурсий; руководитель кружка, любительского объединения, клуба по интересам; аккомпаниатор; культорганизатор; ассистенты: балетмейстера, хормейстера	9047
"Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена"	Библиотекарь; концертмейстер по классу вокала (балета); аккомпаниатор-концертмейстер	7892
"Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии"	Режиссер (балетмейстер, хормейстер); звукорежиссер; главный балетмейстер; главный хормейстер; главный художник; режиссер-постановщик; заведующий отделом (сектором) библиотеки, музея; режиссер массовых представлений	10920



«УТВЕРЖДЕНЫ»

Директор  
МБУДО «Дом искусств «Ритм»  
Атрешьева Е.Г.  
Приказ от «29» декабря 2023 г.  
№ 262



**ДОПОЛНЕНИЯ №5**  
**к Положению об оплате труда работников муниципальном бюджетном**  
**учреждении дополнительного образования «Детский дом искусств «Ритм»,**  
**утвержденного приказом МБУДО «Дом искусств «Ритм» от 30.03.2018 г. №67А**

В соответствии с ПОРЯДКОМ расходования муниципальными образовательными организациями, функции и полномочия учредителя в отношении которых выполняет комитет образования города Курска, средств, поступающих за оказание образовательных услуг в социальной сфере в соответствии с социальным сертификатом на получение муниципальной услуги в социальной сфере (далее – ПОРЯДОК), утвержденным приказом комитета образования города Курска 29 декабря 2023 года №736, разработанным в соответствии с Гражданским кодексом Российской Федерации, Федеральным Законом от 29.12.2012 года №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Федеральным Законом от 13.07.2020 года №189-ФЗ «О государственном (муниципальном) социальном заказе на оказание государственных (муниципальных) услуг в социальной сфере», постановлением Администрации города Курска от 17.03.2023 года №160 «Об организации муниципальных услуг в социальной сфере при формировании муниципального социального заказа на оказание муниципальных услуг в социальной сфере», Положением о муниципальном бюджетном учреждении дополнительного образования «Детский дом искусств «Ритм», утвержденным приказом от 30.03.2018 г. №67А

1. Дополнить раздел 1 пункта 1 подпунктом 1.1.

... ПОРЯДКОМ расходования МБУДО «Дом искусств Ритм», функции и полномочия учредителя в отношении которых выполняет комитет образования города Курска, средств, поступающих за оказание образовательных услуг в рамках муниципального социального заказа на оказание муниципальных услуг в социальной сфере в соответствии с социальным сертификатом на получение муниципальной услуги в социальной сфере, утвержденным приказом комитета образования города Курска 29 декабря 2023 года №736.

2. Дополнить раздел 2 пункта 16 подпунктом 16.1

... настоящий Порядок распространяется на МБУДО «Дом искусств Ритм», функции и полномочия учредителя в отношении которых выполняет комитет образования города Курска, являющиеся поставщиками образовательных услуг по предоставлению дополнительного образования в рамках муниципального социального заказа (далее – поставщики образовательных услуг).

3. Дополнить раздел 2 пункта 16 подпунктом 16.2

Настоящий Порядок определяет порядок расходования поставщиками образовательных услуг средств, поступающих за оказание образовательных услуг в рамках муниципального социального заказа.

Денежные средства, полученные поставщиками образовательных услуг за оказание образовательных услуг в рамках муниципального социального заказа, расходуются Поставщиками образовательных услуг, являющимися муниципальными бюджетными

учреждениями, в соответствии с утвержденными в установленном порядке планами финансово-хозяйственной деятельности.

4. Дополнить раздел 2 пункта 16 подпунктом 16.3

Поставщики образовательных услуг могут направлять поступающие за оказание образовательных услуг в рамках муниципального социального заказа денежные средства до 50%:

- на оплату труда (в том числе стимулирующие выплаты) и начисления на выплаты по оплате труда педагогического персонала, непосредственно реализующего дополнительные общеобразовательные программы в рамках муниципального социального заказа;

- на оплату труда (в том числе стимулирующие выплаты) и начисления на выплаты по оплате труда педагогического персонала, необходимого для сопровождения реализации дополнительных общеобразовательных программ в рамках муниципального социального заказа (педагоги-психологи, педагоги-организаторы, методисты, социальные педагоги и пр.);

- на оплату труда (в том числе стимулирующие выплаты) и начисления на выплаты по оплате труда работников поставщиков образовательных услуг, которые не принимают непосредственного участия в реализации дополнительных общеобразовательных программ в рамках муниципального социального заказа (административно-управленческий, административно-хозяйственный, учебно-вспомогательный, вспомогательный и иной персонал);

- на оплату труда (в том числе стимулирующие выплаты) и начисления на выплаты по оплате труда руководителей поставщиков образовательных услуг в порядке, установленном комитетом образования города Курска.

5. Дополнить раздел 2 пункта 16 подпунктом 16.4

Поставщики образовательных услуг могут направлять поступающие за оказание образовательных услуг в рамках муниципального социального заказа денежных средств до 50%:

- на приобретение материальных запасов, потребляемых в процессе реализации дополнительных общеобразовательных программ и воспитательных мероприятий (фестивалей, семинаров, конкурсов и т.п.) в рамках муниципального социального заказа;

- на приобретение основных средств, восполнение средств обучения, используемых при реализации дополнительных общеобразовательных программ в рамках муниципального социального заказа;

- на приобретение коммунальных услуг;

- на оплату налогов, сборов, страховых взносов и иных обязательных платежей в бюджетную Систему Российской Федерации;

- на приобретение услуг связи (телефон, Интернет);

- на приобретение товаров, работ и услуг по содержанию объектов недвижимого и особо ценного движимого имущества, включая проведение текущего и капитального ремонта и мероприятий по обеспечению санитарно-эпидемиологических требований, противопожарной, антитеррористической безопасности, охранной сигнализации, услуги в области информационных технологий и иные работы и услуги;

- на обеспечение получения дополнительного образования педагогическими работниками, принимающими участие в реализации дополнительных общеобразовательных программ в рамках муниципального социального заказа;

- на обеспечение допуска педагогических работников, непосредственно реализующих дополнительные общеобразовательные программы и (или) сопровождающих реализацию дополнительных общеобразовательных программ в рамках муниципального социального заказа, к педагогической деятельности (в том числе расходы на прохождение медицинских осмотров).

6. Настоящее дополнение вступает в силу с момента подписания.

7. Все остальные пункты Положения об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Дом искусств «Ритм» утвержденного приказом МБУДО «Дом искусств «Ритм» от 30.03.2018 г. №67А остаются неизменными.

«СОГЛАСОВАНЫ»



«УТВЕРЖДЕНЫ»



**ИЗМЕНЕНИЯ №6**  
**в Положение об оплате труда работников**  
**муниципального бюджетного учреждения дополнительного**  
**образования «Детский дом искусств «Ритм» г. Курска»**

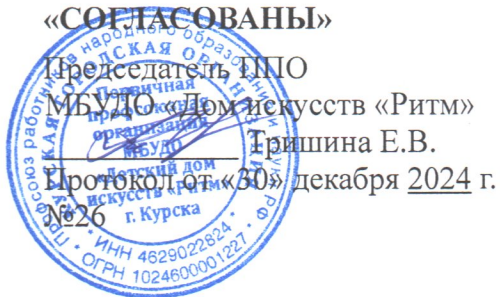
1. В приложении 1 "Профессиональные квалификационные группы должностей работников образования к Положению об оплате труда работников МБУДО «Дом искусств «Ритм» таблицу "Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников" изложить в новой редакции согласно приложению 1 к настоящим **Изменениям**.

Приложение 1  
к Изменениям в  
Положение об оплате труда работников  
МБУДО «Дом искусств «Ритм»

**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ  
ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАНИЯ**  
**Профессиональная квалификационная группа  
должностей педагогических работников**

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Рекомендуемый минимальный должностной оклад (ставка) с учетом компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, руб.	Рекомендуемый минимальный должностной оклад (ставка) при наличии 1-й квалификационной категории и с учетом ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, руб.	Рекомендуемый минимальный должностной оклад (ставка) при наличии высшей квалификационной категории и с учетом ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, руб.
1-й квалификационный уровень	Инструктор по труду; инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель; старший вожатый	9638	10379	11199
2-й квалификационный уровень	Инструктор-методист; концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; тренер-преподаватель	10405	11199	12018
3-й квалификационный уровень	Воспитатель; мастер производственного обучения; методист; педагог-психолог; старший инструктор-методист; старший педагог дополнительного образования; старший тренер-преподаватель	10506	11309	12136
4-й квалификационный уровень	Педагог-библиотекарь; преподаватель преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины; руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист; тьютор; учитель; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед); советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	10608	11417	12258

«СОГЛАСОВАНЫ»



«УТВЕРЖДЕНЫ»



**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ №7  
в Положение об оплате труда работников  
муниципальном бюджетном учреждении дополнительного образования  
«Детский дом искусств «Ритм»**

В соответствии с Постановлением Администрации города Курска от 28.12.2024 года №752 «О внесении изменений в постановление Администрации города Курска от 20.10.2010 г. №1276», внести в Положение об оплате труда работников МБУДО «Дом искусств «Ритм», утвержденное от 30.03.2018 года №67А, с изменениями и дополнениями, утвержденными приказами от 07.07.2021 г. №101, от 09.01.2023 г. №10, от 01.09.2023 г. №174а, от 27.12.2023 г. №264, от 29.12.2023 г. №262, от 01.10.2024 г. №183 следующие изменения и дополнения:

1.1. пункт 17 раздела II «Порядок и условия оплаты труда» изложить в следующей редакции:

«17. В тех случаях, когда возможно определение конкретного вида работы (его качественное и количественное описание), выполняемого работниками для реализации уставных целей и задач учреждения, без привязки к конкретной должности, возможно установление доплаты (выплаты компенсационного характера), исчисленной в соответствии с приложением 7 к настоящему Положению. При этом перечни видов работ должны первоначально быть распределены по соответствующим квалификационным уровням ПКГ.»;

1.2. абзац первый пункта 30 раздела II «Порядок и условия оплаты труда» изложить в следующей редакции:

«30. Дополнительно по решению руководителя учреждения может выплачиваться ежемесячная стимулирующая надбавка педагогическим работникам учреждения, имеющим ученую степень кандидата (доктора) наук по профилю образовательной организации или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин) или государственные награды Российской Федерации и почетные звания Российской Федерации, Курской области и города Курска, а также почетные звания «Народный учитель», «Заслуженный учитель» и «Заслуженный преподаватель» СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, а также имеющим другие почетные звания СССР и союзных республик, входивших в состав СССР: «Заслуженный работник физической культуры», «Заслуженный работник культуры», «Заслуженный врач», «Заслуженный юрист» и другие почетные звания, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю учреждения или педагогической деятельности (преподаваемым дисциплинам), награжденным знаками: «Отличник физической культуры и спорта», «Почетный работник культуры и искусства», работающим по данным профилям, (далее по тексту - почетные звания), или ведомственные почетные звания (нагрудные знаки)»;

1.3. пункт 49 раздела III «Компенсационные выплаты» изложить в следующей редакции:

«49. Оплата труда работников учреждения, занятых на работах с вредными, опасными и иными особыми условиями труда, производится в повышенном размере. В этих целях работникам могут быть осуществлены следующие выплаты компенсационного характера:

- доплата за заведование учебными кабинетами, лабораториями, мастерскими, учебно-опытными участками;

- доплата за руководство методическими объединениями;

- выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

доплата за совмещение профессий (должностей); доплата за расширение зон обслуживания;

- доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

- доплата за работу в ночное время;

- повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

- повышенная оплата сверхурочной работы.

Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления, устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами учреждений в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, настоящим Положением.

Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах работников.

Конкретные размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными актами, содержащими нормы трудового права.

Руководители учреждений проводят аттестацию рабочих мест по условиям труда в порядке, установленном трудовым законодательством»;

1.4. абзац второй пункта 51 раздела III «Компенсационные выплаты» изложить в следующей редакции:

«51. Размер доплаты составляет 40 процентов части оклада (должностного оклада) за каждый час работы работника в ночное время»;

1.5. пункт 53 раздела III «Компенсационные выплаты» изложить в следующей редакции:

«53. Повышенная оплата сверхурочной работы составляет за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере, включая компенсационные и стимулирующие выплаты в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

Конкретные размеры оплаты сверхурочной работы могут определяться коллективным договором, локальным нормативным актом учреждения или трудовым договором.

По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

Работа, произведенная сверх нормы рабочего времени в выходные и нерабочие праздничные дни и оплаченная в повышенном размере либо компенсированная предоставлением другого дня отдыха в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации, не учитывается при определении продолжительности сверхурочной работы, подлежащей оплате в повышенном размере»;

1.6. раздел VI «Другие вопросы оплаты труда» дополнить пунктом 75.1 следующего

содержания:

«75.1. В состав заработной платы (части заработной платы) педагогических работников, не превышающей минимального размера оплаты труда, не включается дополнительная оплата за выполнение с письменного согласия педагогического работника дополнительной работы, не входящей в его основные должностные обязанности в соответствии с квалификационными характеристиками по замещаемой им должности, и (или) учебной (преподавательской) работы сверх установленной нормы часов (заведование учебными кабинетами, руководство методическими объединениями и др.).»;

1.7. раздел VII «Заключительные положения» дополнить пунктом 80 следующего содержания:

«80. Из фонда оплаты труда учреждения осуществляется предоставление руководящим и педагогическим работникам оплачиваемого отпуска продолжительностью соответственно 3 и 6 месяцев для подготовки к защите диссертации на соискание ученой степени кандидата наук или доктора наук.»;

1.8. раздел VI «Стимулирующие выплаты» пункт 58 абзац 2 дополнить показателем следующего содержания:

«- участие в реализации национальных проектов, федеральных, региональных и муниципальных целевых программах».



«Согласованы»  
Председатель МКОУ  
МБУДО «Дом искусств «Ритм»  
Тришина Е.В.  
Протокол от «22» октября 2025 г.  
№43



«Утверждены»  
Директор  
МБУДО «Дом искусств «Ритм»  
Атреева Е.Г.  
Приказ от «22» октября 2025 г.  
№229

## ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ №8 в Положение об оплате труда работников МБУДО «Дом искусств «Ритм»

1. Приложение 6 к "Положению об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Дом искусств «Ритм» дополнить пунктами 6, 7, 8 следующего содержания:

6	Педагогическим работникам, не имеющим квалификационной категории "педагог-методист" - за руководство методическим объединением, предметной, цикловой, методической комиссией в образовательной организации	до 0,15
7	Педагогическим работникам, имеющим квалификационную категорию "педагог-наставник" - за выполнение дополнительной работы, связанной с наставничеством	0,5
8	Педагогическим работникам, имеющим квалификационную категорию "педагог-методист" - за выполнение дополнительной работы, связанной с методической деятельностью	0,5

**СОГЛАСОВАНЫ»**

Председатель ППО  
МБУДО «Дом искусств «Ритм»  
Тришина Е.В.  
Протокол от «22» декабря 2025 г.  
№51

**«УТВЕРЖДЕНЫ»**

Директор  
МБУДО «Дом искусств «Ритм»  
Атрепьева Е.Г.  
Приказ от «22» декабря 2025 г.  
№ 272

## **ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ №9**

### **в Положение об оплате труда работников МБУДО «Дом искусств «Ритм»**

В соответствии с Постановлением Администрации города Курска от 18.12.2025 № 649 «О внесении изменений в постановление Администрации города Курска от 20.10.2010 г. №1276», внести в Положение об оплате труда работников МБУДО «Дом искусств «Ритм», утвержденное от 30.03.2018 года №67А, с изменениями и дополнениями, утвержденными приказами от 07.07.2021 г. №101, от 09.01.2023 г. №10, от 01.09.2023 г. №174а, от 27.12.2023 г. №264, от 29.12.2023 г. №262, от 01.10.2024 г. №183, от 30.12.2024 г. №243, от 22.10.2025 г. №229 следующие изменения и дополнения:

в разделе V «Порядок и условия премирования работников учреждения»:  
пункт 65 изложить в новой редакции:

«65. Премия по итогам работы за период (месяц, квартал, учебная четверть, полугодие, календарный год, учебный год) выплачивается в пределах имеющихся средств на оплату труда. Конкретный размер премии может определяться как в процентах к окладу (должностному окладу), ставке работника, так и в абсолютном размере, если иное не установлено законодательными или нормативными правовыми актами. Максимальным размером премия по итогам работы не ограничена.

При установлении систем премирования коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, определяются виды премий и их размеры, сроки, основания и условия выплаты премий работникам, в том числе с учетом качества, эффективности и продолжительности работы, наличия или отсутствия у работника дисциплинарного взыскания и других показателей, предусмотренных локальным нормативным актом. При этом в локальном нормативном акте, устанавливающем систему премирования, работодатель с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации для принятия локальных нормативных актов, вправе предусмотреть условие о том, что снижение размера премии работнику в связи с применением к нему дисциплинарного взыскания за совершение дисциплинарного проступка осуществляется в отношении только тех входящих в состав заработной платы работника премий, которые начисляются за период, в котором к работнику было применено соответствующее дисциплинарное взыскание, а размер такого снижения премии не может приводить к уменьшению размера месячной заработной платы работника более чем на 20 процентов.»;

пункт 68 изложить в новой редакции:

«74. По решению руководителя учреждения работники, нарушившие в течение месяца трудовую дисциплину, систематически не выполнявшие порученные им задания, допустившие упущения в работе, могут быть лишены премии или уменьшен размер премии.

Все замечания, упущения и претензии к работникам должны иметь письменное подтверждение в виде приказа, распоряжения, служебной записки или иного документа.

Решение руководителя учреждения о лишении премии работника или уменьшении размера премии оформляется в виде приказа с указанием конкретных причин, с которым работник должен быть ознакомлен под роспись в течение трех рабочих дней со дня его издания, не считая времени отсутствия работника на работе. Если работник отказывается ознакомиться с указанным приказом под роспись, то составляется соответствующий акт.».

«СОГЛАСОВАНЫ»

Председатель ИПО  
МБУДО «Дом искусств «Ритм»  
Тришина Е.В.  
Протокол от «24» декабря 2025 г.  
№52



«УТВЕРЖДЕНЫ»

Директор  
МБУДО «Дом искусств «Ритм»  
Атрепьева Е.Г.  
Приказ от «24» декабря 2025 г.  
№ 272



### ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ №10

#### в Положение об оплате труда работников МБУДО «Дом искусств «Ритм»

1. Приложение 1 "Профессиональные квалификационные группы должностей работников образования" к Положению об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детский дом искусств «Ритм» г. Курска» (Новая редакция) изложить в новой редакции согласно приложению 1 к настоящим **Изменениям**.

2. Приложение 2 "Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих" изложить в новой редакции согласно приложению 2 к настоящим **Изменениям**.

3. Приложение 3 "Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных профессий рабочих" изложить в новой редакции согласно приложению 3 к настоящим **Изменениям**.

4. Приложение 4 "Профессиональные квалификационные группы должностей работников культуры, искусства и кинематографии" изложить в новой редакции согласно приложению 4 к настоящим **Изменениям**.

Приложение 1  
к Изменениям в Положение  
об оплате труда работников  
МБУДО «Дом искусств «Ритм»

## ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАНИЯ

### Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Рекомендуемый минимальный должностной оклад, руб.
	Вожатый; помощник воспитателя; секретарь учебной части	6 706

### Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Рекомендуемый минимальный должностной оклад, руб.
1-й квалификационный уровень	Младший воспитатель	6 706
2-й квалификационный уровень	Диспетчер образовательного учреждения; старший дежурный по режиму	7 027

### Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Рекомендуемый минимальный должностной оклад (ставка) с учётом компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, руб.	Рекомендуемый минимальный должностной оклад (ставка) при наличии 1-й квалификационной категории и с учётом ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, руб.	Рекомендуемый минимальный должностной оклад (ставка) при наличии высшей квалификационной категории и с учётом ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями

				изданиями, руб.
1-й квалификационн ый уровень	Инструктор по труду; инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель; старший вожатый	9 638	10 379	11 199
2-й квалификационн ый уровень	Инструктор- методист; концертмейстер ; педагог дополнительног о образования; педагог- организатор; социальный педагог; тренер- преподаватель	10 405	11 199	12 018
3-й квалификационн ый уровень	Воспитатель; мастер производственн ого обучения; методист; педагог- психолог; старший инструктор- методист; старший педагог дополнительног о образования; старший тренер- преподаватель	10 506	11 309	12 136
4-й квалификационн ый уровень	Педагог- библиотекарь; преподаватель ≤ *≥; преподаватель- организатор основ безопасности и защиты Родины; руководитель физического	10 608	11 417	12 258

	воспитания; старший воспитатель; старший методист; тьютор <sup>&lt;*&gt;</sup> ; учитель; учитель- дефектолог; учитель- логопед (логопед); советник директора по воспитанию и взаимодействи ю с детскими общественными объединениями <sup>&lt;***&gt;</sup>			
--	--	--	--	--

<\*> Кроме должностей преподавателей, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу.

<\*> За исключением тьюторов, занятых в сфере дополнительного профессионального образования.

<\*\*\*> При увеличении (индексации) вышеуказанного минимального размера оклада (ставки) его размер подлежит округлению до целого рубля в сторону увеличения.

### Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений

Квалификаци онные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Рекомендуемый минимальный должностной оклад без наличия квалификацион ной категории, руб.	Рекомендуемый минимальный должностной оклад при наличии 1-й квалификационн ой категории, руб.	Рекомендуемый минимальный должностной оклад при наличии высшей квалификацион ной категории, руб.
1-й квалификац ионный уровень	Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, группой, сектором, учебно- консультационным пунктом, учебной (учебно- производственной) мастерской и другими структурными	13 815	13 815	14 840

	подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей <*>			
2-й квалификационный уровень	Заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей	13 952	13 952	14 992

<\*> Кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных ко 2-му квалификационному уровню.

**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ  
ОБЩЕОТРАСЛЕВЫХ ДОЛЖНОСТЕЙ РУКОВОДИТЕЛЕЙ,  
СПЕЦИАЛИСТОВ И СЛУЖАЩИХ**

**Профессиональная квалификационная группа  
«Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»**

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Рекомендуемый минимальный должностной оклад, руб.
1-й квалификационный уровень	Архивариус; делопроизводитель; комендант; машинистка; секретарь; секретарь-машинистка	6 706
2-й квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший»	7 806

**Профессиональная квалификационная группа  
«Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»**

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Рекомендуемый минимальный должностной оклад, руб.
1-й квалификационный уровень	Администратор; диспетчер; инспектор по кадрам; лаборант; секретарь незрячего специалиста; секретарь руководителя, техник-программист; художник	7 027
2-й квалификационный уровень	Заведующая машинописным бюро; заведующий архивом; заведующий канцелярией; заведующий складом; заведующий копировально-множительным бюро; заведующий хозяйством. Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается	7 027

	производное должностное наименование «старший». Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория	
3-й квалификационный уровень	Заведующий библиотекой; заведующий производством (шеф-повар); заведующий столовой. Начальник хозяйственного отдела. Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория	7 806
4-й квалификационный уровень	Механик, должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	8 654
5-й квалификационный уровень	Начальник гаража; начальник (заведующий) мастерской	9 510

**Профессиональная квалификационная группа  
«Общепромышленные должности служащих третьего уровня»**

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Рекомендуемый минимальный должностной оклад, руб.
1-й квалификационный уровень	Бухгалтер; бухгалтер-ревизор; документовед, специалист по охране труда и технике безопасности; специалист по кадрам; сурдопереводчик; экономист; юрисконсульт, инженер-программист (программист)	7 806
2-й квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	8 654
3-й квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	9 510

4-й квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	12 592
5-й квалификационный уровень	Главные специалисты: в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских; заместитель главного бухгалтера	14 901

**Профессиональная квалификационная группа  
«Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»**

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Рекомендуемый минимальный должностной оклад, руб.
1-й квалификационный уровень	Начальник отдела кадров (спецотдела и др.); начальник отдела организации и оплаты труда; начальник отдела охраны труда; начальник планово-экономического отдела; начальник финансового отдела; начальник юридического отдела; начальник отдела (лаборатории)	14 901

**Должности в соответствии с профессиональными стандартами**

Квалификационные уровни	Должности в соответствии с профессиональными стандартами	Рекомендуемый минимальный должностной оклад, руб.
6-й квалификационный уровень	Контрактный управляющий	9 510
6-й квалификационный уровень	Системный администратор	9 510

**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ  
ОБЩЕОТРАСЛЕВЫХ ПРОФЕССИЙ РАБОЧИХ**

**Профессиональная квалификационная группа  
«Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»**

Квалификационные уровни	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням	Рекомендуемый минимальный должностной оклад, руб.
1-й квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1-го, 2-го и 3-го квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; гардеробщик; грузчик; дворник; дезинфектор; кастелянша; кладовщик; няня; оператор копировальных и множительных машин; парикмахер; садовник; сторож (вахтер); уборщик производственных помещений; уборщик служебных помещений; уборщик территорий	6 154
2-й квалификационный уровень	Профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием «старший» (старший по смене)	6 706

**Профессиональная квалификационная группа  
«Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»**

Квалификационные уровни	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням	Рекомендуемый минимальный должностной оклад, руб.
1-й квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4-го и 5-го	7 027

	квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; водитель автомобиля	
2-й квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6-го и 7-го квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	8 654
3-й квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8-го квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	10 452
4-й квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, предусмотренных 1 - 3-м квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные работы) (9 - 10-й разряды)	11 478

**Профессиональные квалификационные группы  
должностей работников культуры, искусства  
и кинематографии**

Профессиональная квалификационная группа	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Рекомендуемый минимальный должностной оклад, руб.
«Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава»	Смотритель музейный	6 865
«Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена»	Заведующий костюмерной; репетитор по технике речи; суфлер; организатор экскурсий; руководитель кружка, любительского объединения, клуба по интересам; аккомпаниатор; культурорганизатор; ассистенты: балетмейстера, хормейстера	9 735
«Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»	Библиотекарь; концертмейстер по классу вокала (балета); аккомпаниатор-концертмейстер	8 492
«Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии»	Режиссер (балетмейстер, хормейстер); звукорежиссер; главный балетмейстер; главный хормейстер; главный художник; режиссер-постановщик; заведующий отделом (сектором) библиотеки, музея; режиссер массовых представлений	11 750