



«СОГЛАСОВАНЫ»
Председатель ИПО
МБУДО «Дом искусств «Ритм»
Тришина Е.В.
Протокол от «29» декабря 2023 г.

«УТВЕРЖДЕНЫ»



Директор
МБУДО «Дом искусств «Ритм»
Атреева Е.Г.
Приказ от «29» декабря 2023 г.
№ 262

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ №2

в Положение о порядке и условиях установления стимулирующих выплат (надбавок, премий) к должностным окладам педагогическим работникам и техническому персоналу МБУДО «Дом искусств «Ритм»

В соответствии с приказом комитета образования города Курска от 29.12.2023 года №736 «Порядок расходования муниципальными образовательными организациями, функции и полномочия учредителя в отношении которых выполняет комитет образования города Курска, средств, поступающих за оказание образовательных услуг в рамках муниципального социального заказа на оказание муниципальных услуг в социальной сфере в соответствии с социальным сертификатом на получение муниципальной услуги в социальной сфере»:

1. Критерии и показатели эффективности деятельности по должностям «педагог дополнительного образования», «концертмейстер» (Приложение 6 к Положению о порядке и условиях установления стимулирующих выплат (надбавок и премий) к должностным окладам педагогическим работникам и техническому персоналу):

изменить п. 1.8. следующего содержания:

Показатели	Количество баллов	Подтверждение результатов
1.8. Востребованность и результативность реализации дополнительных общеобразовательных программ в рамках системы социального заказа (СЗ)	1-2 группы – 1 балл 3-4 группы – 2 балла 5-6 групп – 3 балла	Итоги контроля заместителя директора, заведующего отделом

дополнить п. 3.4. следующего содержания:

3.4. Преданность учреждению	1 балл – стаж работы в учреждении от 15 лет и выше	Наличие стажа в ОО
-----------------------------	--	--------------------

2. Критерии и показатели эффективности деятельности по должностям «заведующий отделом» (Приложение 4 к Положению о порядке и условиях установления стимулирующих выплат (надбавок и премий) к должностным окладам педагогическим работникам и техническому персоналу):

изменить п. 1.7. следующего содержания:

Показатели	Количество баллов	Подтверждение результатов
1.7. Контроль за результативностью и качеством реализации дополнительных общеобразовательных программ в рамках системы социального заказа (СЗ)	1 балл	Справка по итогам контроля

дополнить п. 3.4. следующего содержания:

3.4. Преданность учреждению	1 балл – стаж работы в учреждении от 15 лет и выше	Наличие стажа в ОО
-----------------------------	--	--------------------

3. Критерии и показатели эффективности деятельности по должности «заместитель директора по УВР» (Приложение 1 к Положению о порядке и условиях установления стимулирующих выплат (надбавок и премий) к должностным окладам педагогическим работникам и техническому персоналу):

изменить п. 1.9. следующего содержания:

Показатели	Количество баллов	Подтверждение результатов
1.9. Качество организации деятельности по реализации целей и задач учреждения в рамках системы социального заказа (СЗ)	1 балл	Итоги контроля директора

дополнить п. 3.4. следующего содержания:

3.4. Преданность учреждению	1 балл – стаж работы в учреждении от 15 лет и выше	Наличие стажа в ОО
-----------------------------	--	--------------------

4. Критерии и показатели эффективности деятельности по должностям «заместитель директора по АХР», «заведующий филиалом» (Приложение 3 к Положению о порядке и условиях установления стимулирующих выплат (надбавок и премий) к должностным окладам педагогическим работникам и техническому персоналу):

изменить п. 1.9. следующего содержания:

Показатели	Количество баллов	Подтверждение результатов
1.9. Создание комфортных условий и обеспечение безопасности жизнедеятельности участников образовательного процесса в рамках системы социального заказа (СЗ)	1 балл	Итоги контроля директора

дополнить п. 4.5. следующего содержания:

4.5. Преданность учреждению	1 балл – стаж работы в учреждении от 15 лет и выше	Наличие стажа в ОО
-----------------------------	--	--------------------

5. Критерии и показатели эффективности деятельности по должности «заместитель директора по организационно-массовой работе» (Приложение 2 к Положению о порядке и условиях установления стимулирующих выплат (надбавок и премий) к должностным окладам педагогическим работникам и техническому персоналу):

изменить п. 1.13. следующего содержания:

Показатели	Количество баллов	Подтверждение результатов
1.13. Создание условий для творческой самореализации учащихся в воспитательных мероприятиях в процессе реализации дополнительных общеобразовательных программ в рамках системы социального заказа (СЗ)	1 балл	Итоги директора

дополнить п. 3.4. следующего содержания:

3.4. Преданность учреждению	1 балл – стаж работы в учреждении от 15 лет и выше	Наличие стажа в ОО
-----------------------------	--	--------------------

6. Критерии и показатели эффективности деятельности по должности «методист» (Приложение 5 к Положению о порядке и условиях установления стимулирующих выплат (надбавок и премий) к должностным окладам педагогическим работникам и техническому персоналу):

дополнить п.1.5 следующего содержания:

Показатели	Количество баллов	Подтверждение результатов
------------	-------------------	---------------------------

1.5. Результативность и качество методического сопровождения реализации дополнительных общеобразовательных программ в рамках системы социального заказа (СЗ)	1 балл	Итоги контроля заместителя директора
--	--------	--------------------------------------

дополнить п. 3.4. следующего содержания:

3.4. Преданность учреждению	1 балл – стаж работы в учреждении от 15 лет и выше	Наличие стажа в ОО
-----------------------------	--	--------------------

7. Критерии и показатели эффективности деятельности по должности «педагог-организатор» (Приложение 7 к Положению о порядке и условиях установления стимулирующих выплат (надбавок и премий) к должностным окладам педагогическим работникам и техническому персоналу):

дополнить п.1.7 следующего содержания:

Показатели	Количество баллов	Подтверждение результатов
1.7. Результативность и качество организации досуговой деятельности в процессе реализации дополнительных общеобразовательных программ в рамках системы социального заказа (СЗ)	1 балл	Итоги контроля заместителя директора, заведующего отделом

дополнить п. 3.4. следующего содержания:

3.4. Преданность учреждению	1 балл – стаж работы в учреждении от 15 лет и выше	Наличие стажа в ОО
-----------------------------	--	--------------------

8. Критерии и показатели эффективности деятельности по должности «педагог-психолог» (Приложение 8 к Положению о порядке и условиях установления стимулирующих выплат (надбавок и премий) к должностным окладам педагогическим работникам и техническому персоналу):

дополнить п.1.6 следующего содержания:

Показатели	Количество баллов	Подтверждение результатов
1.6. Результативность и качество психологического сопровождения реализации дополнительных общеобразовательных программ в рамках системы социального заказа (СЗ)	1 балл	Итоги контроля заместителя директора, заведующего отделом

дополнить п. 3.4. следующего содержания:

3.4. Преданность учреждению	1 балл – стаж работы в учреждении от 15 лет и выше	Наличие стажа в ОО
-----------------------------	--	--------------------

9. Критерии и показатели эффективности деятельности по должностям «специалист по ОТ» (Приложение 11 к Положению о порядке и условиях установления стимулирующих выплат (надбавок и премий) к должностным окладам педагогическим работникам и техническому персоналу):

дополнить п. 1.7. следующего содержания:

Показатели	Количество баллов	Подтверждение результатов
1.7. Создание комфортных условий и обеспечение безопасности жизнедеятельности участников образовательного процесса в рамках системы социального заказа (СЗ)	1 балл	Итоги контроля директора

дополнить п. 4.3. следующего содержания:

4.3. Преданность учреждению	1 балл – стаж работы в учреждении от 15 лет и выше	Наличие стажа в ОО
-----------------------------	--	--------------------

10. Критерии и показатели эффективности деятельности по должностям технического персонала (Приложение 10 к Положению о порядке и условиях установления стимулирующих выплат (надбавок и премий) к должностным окладам педагогическим работникам и техническому персоналу):

дополнить п.1.5. следующего содержания:

Показатели	Количество баллов	Подтверждение результатов
1.5. Создание комфортных условий жизнедеятельности в учреждении в процессе реализации дополнительных общеобразовательных программ в рамках системы социального заказа (СЗ)	1 балл	Итоги контроля директора, заместителя директора,

дополнить п. 3.2. следующего содержания:

3.2. Преданность учреждению	1 балл – стаж работы в учреждении от 15 лет и выше	Наличие стажа в ОО
-----------------------------	--	--------------------