

Приложение №12
к Положению о порядке и условиях
установления стимулирующих выплат
(надбавок и премий)
к должностным окладам педагогическим
работникам и техническому персоналу
МБУДО «Дом искусств «Ритм»

**Таблица критериев для выплаты премий работникам
МБУДО «Дом искусств «Ритм»**

№ п/п	Критерии	% к базовому окладу
1.	За успешное и добросовестное исполнение сотрудником своих должностных обязанностей.	до 100 %
2.	За проявление творческой инициативы, самостоятельности, ответственного отношения к профессиональному долгу.	до 100 %
3.	За выполнение особо важной и срочной работы (оперативность и качественный результат труда)	до 100 %
4.	За активное участие в мероприятиях, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения, проводимых вышестоящими органами управления.	до 100 %
5.	За проведение качественной подготовки и проведения мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения.	до 100 %
6.	За успешное и своевременное выполнение плановых мероприятий.	до 100 %
7.	За вклад в развитие образовательной деятельности в учреждении.	до 200 %
8.	За результативность общественной работы (смотр художественной самодеятельности, туристический слет педагогических работников, участие в деятельности профсоюзного комитета и других общественных организациях).	до 200 %
9.	За объявление благодарности; присвоение почетных званий; награждение государственными и ведомственными наградами; знаками отличия; Почетными грамотами Министерства образования и науки РФ, при награждении грамотами губернатора Курской области, главы администрации города Курска.	до 500 %
10.	За высокие достижения по организации на уровне учреждения городских, областных семинаров, конференций и выставок.	до 100 %
11.	За эффективную деятельность по подготовке учреждения к новому учебному году.	до 150 %
12.	За эффективную административную работу (по представлению руководителя учреждения).	до 100 %
13.	За результативность в методической работе, распространение и обобщение передового опыта, внедрение передового опыта в образовательный процесс, авторской разработке программ.	до 100 %
14.	За высокие результаты в труде по итогам полугодия и итогам года.	до 100 %
15.	За наличие победителей и призеров городских, областных, международных смотров, конкурсов, фестивалей, соревнований, выставок по итогам года.	до 100 %
16.	За высокие результаты участия в конкурсах профессионального мастерства («Сердце отдаю детям», конкурс программ и др.).	до 100 %
17.	За многолетний добросовестный труд, к юбилейным датам (50, 55 и далее каждые 5 лет), в связи с уходом на пенсию.	до 300 %
18.	К профессиональному празднику (День учителя, День внешкольника), государственными праздниками РФ (День защитника Отечества, Международный женский день 8-е марта).	до 100 %
19.	К юбилею учреждения (20-летие, 25-летие и далее каждые 5 лет).	до 100 %
20.	За особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения, с сохранностью имущества учреждения).	до 100 %
21.	За подготовку конкурсантов для участия в конкурсах по образовательной деятельности УДОД и профессионального мастерства.	до 150 %
22.	За личные достижения в выставках, конкурсах, фестивалях, соревнованиях различного уровня.	до 100 %
23.	За звание «Ветеран труда».	до 100 %