

**Приложение 2**  
к Положению о порядке и условиях установления  
стимулирующих выплат (надбавок и премий) к должностным окладам  
педагогическим работникам и техническому персоналу

**Критерии и показатели  
эффективности деятельности по должности «заместитель директора организационно-массовой работе»**

№ п/п	Критерий	Показатели	Количество баллов	Содержание деятельности с указанием подтверждающих документов
1.	<b>Качество профессиональной деятельности заместителя директора по воспитательной работе</b>	Качество организации и проведения массовых мероприятий различного уровня.	1 мероприятие – 1 балл	Приказ о проведении мероприятия, программа, отзыв и др.
		Разработка и внедрение инновационных проектов, участие в проектной и исследовательской деятельности.	3 балла	Подтверждающие документы (приказ, программа, проект)
		Соблюдение этических норм и правил поведения при выполнении профессиональных обязанностей в соответствии с трудовым законодательством, Уставом учреждения, кодексом профессиональной этики.	1 балл	Отсутствие жалоб и обращений к администрации и вышестоящие органы управления образованием, информация руководителей СП и администрации
		Отсутствие замечаний по качеству и срокам предоставления планирования и установленной отчетности.	2 балла	Планы, отчеты, анализы деятельности
		Исполнение муниципального задания за отчётный период по объёму и качеству.	1 балл – 95%; 3 балла – 98%; 5 балла – 100%.	Справка об итогах выполнения муниципального задания
		Организация участия педагогических работников и учащихся учреждения в массовых мероприятиях различного уровня.	1 балл – на уровне округа; 2 балла – на муниципальном уровне; 3 балла – на региональном уровне; 4 балла – на всероссийском и международном уровне	Приказ, программа, отзыв
		Разработка и обновление воспитательных программ, инновационных проектов, локальных актов учреждения.	1 балл – обновление программы, локального акта 2 балла – разработка программы, локального акта 3 балла – разработка инновационного проекта	Подтверждающие документы (приказ, программа, проект, локальный акт)
		Организация работы с детьми различных категорий: - дети-инвалиды, - одарённые дети, - дети «группы риска» или состоящие на профилактическом учёте в КДН, ПДН, - дети из многодетных семей и др.	1 категория – 1 балл	Подтверждающие документы (приказ, программа, сценарий)
		Организация системных исследований (мониторинга) уровня реализации воспитательных программ.	3 баллов	Наличие материалов

		Систематическое повышение профессионального уровня.	1 балл – объем курсовой подготовки менее 72 часов; 2 балла – объем курсовой подготовки 72 часа; 3 балла – объем курсовой подготовки более 72 часов.	Удостоверения, свидетельства, сертификаты, справки
		Наличие званий у педагогических работников, детских объединений, коллективов в системе образования.	1 балл	Наличие документов
		Использование в работе компьютерной техники, умение работать с компьютерными программами.	2 балла	
2.	<b>Вклад в развитие учреждения</b>	Работа по укреплению социального партнерства, материальной базы учреждения.	1 организация – 1 балл	Соглашение, договор о сотрудничестве, наличие материалов
		Активное участие в работе по созданию и поддержке социально-привлекательного имиджа учреждения, поддержка сайта учреждения.	1 балл	Наличие и доступность информации
		Обобщение, внедрение и транслирование практических результатов опыта работы, освещение опыта в СМИ.	1 балл – на уровне учреждения 2 балла – на муниципальном уровне 3 балла – на региональном уровне 4 балла – на всероссийском и международном уровне	Приказ соответствующего уровня
3.	<b>Профессиональная и общественная активность</b>	Участие заместителя директора в работе общественных советов, творческих групп, экспертных комиссий, жюри конкурсов, выступление на педагогических советах, совещаниях, методических объединениях в отделах.	1 б. – на уровне учреждения 2 б. – на муниципальном уровне 3 б. – на региональном уровне, всероссийском и международном уровне	Приказ соответствующего уровня, протокол МО, методическая разработка по теме выступления
		Наличие личных публикаций заместителя директора по профессиональной деятельности.	1 балл - за каждую публикацию на муниципальном уровне; 2 балла – за каждую публикацию на региональном уровне; 3 балла – за каждую публикацию на всероссийском и международном уровне.	Публикация
		Участие в мероприятиях по презентации собственного опыта работы в муниципальной, региональной и федеральной системах образования.	2 балла – муниципальный уровень; 3 балла – региональный, всероссийский, международный уровень.	Приказы, отзывы, экспертные заключения
		Организация, проведение и активное участие в мероприятиях для педагогов (семинары, мастер-классы, конференции и др.).	1 б. – на уровне учреждения; 2 б. – на муниципальном уровне; 3 б. – на региональном уровне; 4 б. – на всероссийском и международном уровне	Подтверждающие документы (приказ, программа, справка)
		Эффективность взаимоотношений с родителями.	1 балл	Подтверждающие материалы, отзывы

		Подготовка победителей и призеров профессиональных конкурсов в курируемых подразделениях.	1 балл – учрежденческий уровень; 2 балла – муниципальный уровень; 3 балла – региональный, всероссийский, международный уровень	Приказы, дипломы
		Участие в общественной жизни коллектива (смотр художественной самодеятельности, туристический слет, педагогический фестиваль и др.)	1 балл – на уровне учреждения; 2 балла – на муниципальном уровне; 3 балла – на региональном уровне; 4 балла – на всероссийском и международном уровнях.	Приказы, протоколы, грамоты, дипломы
		Выполнение поручений администрации	1 балл – единичное задание, не требующее физической нагрузки; 2-4 балла – задание, требующее физической нагрузки; 5-10 баллов – задание особой сложности.	Оценка администрации.
4.	<b>Личные результаты профессиональной деятельности заместителя директора по воспитательной работе</b>	Наличие поощрений за профессиональные достижения и общественное признание профессиональной деятельности.	1 балл – на уровне учреждения; 2 балла – на муниципальном уровне; 3 балла – на региональном, всероссийском и международном уровнях. (при нескольких показателях баллы суммируются)	Грамоты, благодарности, приказы, удостоверения, свидетельства, отзывы
		Выслуга лет в данном учреждении.	1 балл – от 10 до 14 лет; 2 балла – от 15 лет и выше.	