

Приложение 1
к Положению о порядке и условиях установления
стимулирующих выплат (надбавок и премий) к должностным окладам
педагогическим работникам и техническому персоналу

Критерии и показатели
эффективности деятельности по должности «заместитель директора по учебно-воспитательной работе»

№ п/п	Критерии	Наименование показателя	Максимальное количество баллов	Подтверждающие документы
1.	Качество управления структурным подразделением	Соблюдение этических норм и правил поведения при выполнении профессиональных обязанностей в соответствии с трудовым законодательством, Уставом учреждения, кодексом профессиональной этики; отсутствие отпусков без сохранения заработной платы, листов нетрудоспособности.	2 балла	Отсутствие объективных жалоб на деятельность заместителей директора учреждения и деятельность курируемых подразделений, приказы
		Отсутствие замечаний по качеству и срокам предоставления установленной отчётности.	2 балла	
		Исполнение муниципального задания за отчётный период по объёму и качеству.	1 балл – 95%; 3 балла – 98%; 5 балла – 100%.	Справка об итогах выполнения муниципального задания
		Систематическое повышение квалификации.	1 балл – объем курсовой подготовки менее 72 часов; 2 балла – объем курсовой подготовки 72 часа; 3 балла – объем курсовой подготовки более 72 часов.	Приказы, удостоверения, сертификаты
		Наличие и реализация в учреждении авторских дополнительных общеобразовательных программ - дополнительных общеразвивающих программ.	2 балла	Аналитические материалы
		Обновление дополнительных общеобразовательных – дополнительных общеразвивающих программ в соответствии с новыми нормативными документами.	1 балл – 75%; 2 балла – 90%; 3 балла – 100%.	Информация методического совета, руководителя МО
		Наличие системы отслеживания динамики индивидуальных образовательных результатов учащихся (стартовая, промежуточная, итоговая диагностики), системы контроля за педагогическими работниками учреждения.	1 балл – использование традиционных форм контроля; 2 балла – использование нетрадиционных форм контроля наряду с традиционными; 3 балла – использование нетрадиционных форм контроля наряду с традиционными с последующей коррекцией образовательных результатов.	Материалы диагностики
		Участие педагогических работников учреждения в профессиональных конкурсах.	1 балл – на уровне учреждения; 2 балла – на муниципальном уровне; 3 балла – на региональном, всероссийском; + 1 балл – Гран-При.	Приказы, дипломы

		Наличие публикаций по обобщению и распространению собственного педагогического опыта (печатные издания, СМИ, сайт учреждения»), опыта педагогических работников учреждения.	1 балл – за каждую публикацию на муниципальном уровне; 2 балла – за каждую публикацию на региональном уровне; 3 балла – за каждую публикацию на всероссийском и международном уровне. Транслирование личных результатов через систему Интернет: 1 балл за каждое участие в мероприятиях любого уровня.	Наличие публикаций
		Подготовка победителей и призёров профессиональных конкурсов учреждения.	1 балл – учрежденческий уровень; 2 балла – муниципальный уровень; 3 балла – региональный, всероссийский, международный уровень	Приказы, дипломы
		Реализация мероприятий по созданию и развитию в учреждении элементов образовательной инфраструктуры, соответствующей современным требованиям.	1 балл за каждый действующий элемент образовательной инфраструктуры, но не более 3 баллов.	Наличие и оценка элементов инфраструктуры
		Участие в мероприятиях по презентации собственного опыта работы в муниципальной, региональной и федеральной системах образования.	2 балла – муниципальный уровень; 3 балла – региональный, всероссийский, международный уровень.	Приказы, отзывы, экспертные заключения
		Работа в учреждении с контингентом детей с особыми образовательными потребностями и требующими особого педагогического внимания (одаренные, детьми инвалидами, ОВЗ, «группа риска», мигранты).	2 балла	Социальный паспорт, анализ контингента
		Укрепление материально-технической базы учреждения путем привлечения внебюджетных средств.	3 балла	Финансовые документы (договора, чеки, квитанции)
		Наличие званий у педагогических работников, детских объединений, коллективов в системе образования.	1 балл	Наличие документов
		Использование в работе компьютерной техники, умение работать с компьютерными программами.	2 балла	
2.	Качество образовательной, воспитательной и социокультурной деятельности учащихся	Участие учащихся учреждения в конкурсах, фестивалях, соревнованиях.	1 балл – участие в мероприятиях учрежденческого уровня; 2 балла – участие в мероприятиях окружного и городского уровня; 3 балла – участие в мероприятиях регионального уровня; 4 балла – участие в мероприятиях всероссийского и международного уровня	Приказы, грамоты, сертификаты

		Результативность участия обучающихся учреждения в мероприятиях (наличие победителей и призёров).	1 балл – подготовка победителей учрежденческого уровня; 2 балла – подготовка победителей окружного и городского уровня; 3 балла – подготовка победителей регионального уровня; 4 балла – подготовка победителей всероссийского и международного уровня Наличие обладателей Гран-при +1 балл	Приказы, грамоты, дипломы
		Участие учащихся в общественно значимых социальных проектах.	3 балла	Приказы, отзывы
3.	Качество образовательных результатов	Доля обучающихся и родителей (законных представителей) учреждения, удовлетворённых качеством предоставляемых услуг.	1 балл – 80% 2 балла – 90% 3 балла – 100%	Результаты исследований
		Полнота реализации дополнительных общеобразовательных программ.	2 балла – 95% 3 балла – свыше 95%	Аналитические справки
		Сохранность контингента учащихся в учреждении.	2 балла – 95% 3 балла – свыше 95%	Аналитические справки по итогам контроля за I полугодие, за год
4.	Выполнение наиболее важных поручений (заданий) администрации	Представление опыта работы учреждения на различном уровне, работа по созданию социально-привлекательного имиджа учреждения, установление связей с социальными партнерами, самоанализ деятельности учреждения, руководство советами комиссиями.	2 балла – учрежденческом уровне; 3 баллов – окружном и городском уровне; 4 баллов – региональном уровне; 5 баллов – всероссийском и международном уровне.	Оценка выполненной работы
		Участие в общественной жизни коллектива (смотр художественной самодеятельности, туристический слет, педагогический фестиваль и др.).	1 балл – на уровне учреждения; 2 балла – на муниципальном уровне; 3 балла – на региональном уровне; 4 балла – на всероссийском и международном уровнях.	Приказы, протоколы, грамоты, дипломы
		Востребованность педагогического опыта (участие в составе экспертных и рабочих групп, комиссий, жюри; организация конкурсов, олимпиад по профилю деятельности, руководство педагогической практикой студентов).	1 балл – на уровне учреждения; 2 балла – на муниципальном уровне; 3 балла – на региональном уровне; 4 балла – на всероссийском и международном уровнях.	Приказы, протоколы, грамоты, дипломы
		Выполнение поручений администрации.	1 балл – единичное задание, не требующее физической нагрузки; 2-4 балла – задание, требующее физической нагрузки; 5-10 баллов – задание особой сложности.	Оценка администрации.
5.	Личные результаты в профессиональной деятельности	Наличие поощрений за профессиональные достижения и общественное признание профессиональной деятельности.	1 балл – на уровне учреждения; 2 балла – на муниципальном уровне; 3 балла – на региональном, всероссийском и международном уровнях. (при нескольких показателях баллы суммируются)	Грамоты, благодарности, приказы, удостоверения, свидетельства, отзывы
		Выслуга лет в данном учреждении.	1 балл – от 10 до 14 лет; 2 балла – от 15 лет и выше.	