



## Отчет профсоюзного собрания первичной профсоюзной организации МБУДО «Дом искусств «Ритм» за 2018 год

Наш Профессиональный союз работников народного образования и науки - один из старейших и самых массовых в стране. История профсоюзного движения в отрасли насчитывает более века. Сегодня Профсоюз работников народного образования и науки Российской Федерации объединяет более 5 миллионов работающих и студентов в разных уголках нашей необъятной Родины. Курская городская организация Профсоюза насчитывает более 10 тысяч человек в 159 первичных организациях, что составляет 92% от числа работающих в отрасли. Зачастую первичные профсоюзные организации, рядовые члены Профсоюза недостаточно информированы о том, чем занимается Профсоюз, какие вопросы решает, имеют неправильное представление о Профсоюзе как о «благотворительной» организации, которая «обязана» обеспечить новогодними подарками, путёвками, материальной помощью и т.д. Вступая в Профсоюз и оставаясь в нём, Вы являетесь членом организации, положение и права которой в обществе, стране и мире гарантированы Конституцией Российской Федерации, Трудовым Кодексом РФ и другими законодательными актами. Поэтому Ваша профсоюзная организация имеет все права, способна и обязана эффективно, на законных основаниях представлять, отстаивать и защищать Ваши профессиональные, трудовые и социально-экономические интересы. Член Профсоюза пользуется правом на защиту интересов по вопросам: оплаты труда, гарантий выплаты льгот и компенсаций; обеспечения занятости, найма и увольнения; профессиональной подготовки, повышения квалификации и переподготовки; режима рабочего времени и времени отдыха; безопасности труда и охраны здоровья; социально-бытовым и другим вопросам. Однако Профсоюз - это организация, созданная не для работников, а организация самих работников. Мы не даём пустых обещаний, вся система профсоюзов, все их органы - каждый на своём уровне (Центральный Совет, обком, горком, райком, Совет председателей, профком)- целенаправленно и последовательно, в первую очередь, в рамках конструктивного диалога с органами власти решают задачи социальной защиты членов Профсоюза. От Вашего личного участия также зависит успех нашего общего дела. Добивайтесь, чтобы Ваши интересы в Горкоме представляли принципиальные, компетентные и внимательные люди, помогайте им в работе, защищайте свои выборные органы, и тогда они сумеют защитить Вас. Надеемся, что и в Ваших организациях будут активно обсуждаться и последовательно и настойчиво решаться проблемы членов Профсоюза и самого Профсоюза, ведь только в единстве совместными усилиями можно добиться скорейшего решения всех проблем. 2018 год Центральный Совет Общероссийского Профсоюза образования объявил Годом охраны труда в Профсоюзе. Защита прав членов профсоюза на здоровые и безопасные условия труда всегда была, есть и будет одним из приоритетных направлений деятельности отраслевого профсоюза. В 2018 году Профсоюзное общество России отметило 100-летний юбилей технической Инспекции труда. 2018 год был также голом добровольцев и волонтера. Городской комитет профсоюза и все первичные профсоюзные организации самое пристальное внимание уделяли действию системы управления охраной труда (СУОТ), которая является основой всей организации работы по охране труда и приоритетным направлением деятельности организации. Социальные гарантии: Прежде

чем перечислять известные пункты, хочу заметить, что все представленные гарантии, кажущиеся сегодня как само собой разумеющееся, в свое время были предложены и отстаивались как раз профсоюзной организацией, и теперь она продолжает держать на контроле и выполнении:

- Повышающий коэффициент в размере 1,3 к должностному окладу (ставке) в течение первых трех лет работы выпускникам, окончившим ВУЗы и ССУЗы.
- Повышающий коэффициент в размере 1,4 к должностному окладу (ставке) в течение первых трех лет работы выпускникам, окончившим ВУЗы и ССУЗы с отличием.
- Ежемесячная стимулирующая надбавка до 20% должностного оклада (ставки) за наличие ученой степени кандидата наук (доктора наук).
- Ежемесячная стимулирующая надбавка до 20% должностного оклада (ставки) за наличие государственной награды РФ и почетного звания РФ, Курской области и города Курска, а также почетные звания «Народный учитель», «Заслуженный учитель» или ведомственные почетные звания (нагрудные знаки)
- Повышающие коэффициенты к должностному окладу (ставке) за выслугу лет. Повышающий коэффициент в размере 0,10 педагогическим работникам за подготовку учеников–победителей Олимпиад, педагогам дополнительного образования за подготовку кружковцев–победителей творческих конкурсов.
- Повышающие коэффициенты педагогическим работникам образовательных учреждений – за призовые места на международных, республиканских, областных и городских профессиональных смотрах и конкурсах (в течение следующего учебного года с 1 сентября по 31 августа): 1 место – 0,50; 2 место – 0,40; 3 место – 0,30 от должностного оклада.
- Единовременное пособие в размере трех должностных окладов (ставок) при увольнении по собственному желанию в связи с выходом на трудовую пенсию по старости (при наличии стажа работы в данном учреждении не менее 10 лет) или выходом на трудовую пенсию по инвалидности (независимо от стажа работы в данном учреждении).
- Предоставление руководящим и педагогическим работникам оплачиваемого отпуска на 3 месяца для завершения работы над кандидатской или докторской диссертациями - Разовая (единовременная) выплата в размере трех должностных окладов (ставок) руководящим и педагогическим работникам, защитившим кандидатскую или докторскую диссертации, после присвоения звания «кандидат наук», «доктор наук».
- Материальная помощь в размере до двух должностных окладов (ставок) за высокие показатели в работе и в связи с юбилейными датами работника (50, 55, 60 лет), в связи с длительной болезнью или несчастьем, постигшим самого работника или его близких родственников (родителей, супругов, детей).
- Общегородская ежегодная премия «Признание» для 21 работника по 7 номинациям (1 место – 50 тысяч; 2 место – 40 тысяч; 3 место – 30 тысяч).

#### Основные направления работы:

Численность работников Дома искусств составляет 75 человек. Из них 50 человек члены профсоюза. Работа с документацией: своевременное согласование документов, расписания занятий, штатного расписания, нормативных локальных актов, приказов, по выплатам премий и стимулирующих, по охране труда и технике безопасности,

своевременное составление и отправка отчетов в горком профсоюза, вся документация ведется в соответствии с требованиями и сроками.

В этом учебном году в наше учреждение на работу поступило много новых сотрудников, все педагоги были приняты в первичную профсоюзную организацию. Следующее направление - охрана труда. В нашем случае, как организация численностью более 50 человек, есть специалист по охране труда Черникова Юлия Александровна, которая очень добросовестно ведет свою работу. Добавлю только, что обком и горком профсоюза ежегодно проводит регулярные семинары для председателей профкома и видеоконференции, на которые приглашаются специалисты. Так на тематические семинары приглашаются председатели профсоюзного комитета, на видео конференцию, по вопросам охраны труда и техники безопасности специалист по охране труда Черникова Ю.А.. Горком профсоюза регулярно снабжает методическими материалами по технике безопасности. В этой связи в Доме искусств была своевременно оформлен паспорт безопасности. В ходе этой работы было тщательно осмотрено основное здание и филиал. Один из важных документов - Соглашение по охране труда на 2019 год своевременно заключен и размещен на сайте.

Самое заметное направление работы – это культурно-массовое, председателем которого является заместитель директора по организационно-массовой работе Болук Марина Николаевна, получившая в этом году почетное звание «Почетный работник сферы образования Российской Федерации» за заслуги в сфере образования. Работа направлена на создание психологически-комфортного микроклимата в коллективе, ведь не секрет, что многие рабочие вопросы легче и продуктивнее решаются при наличии дружеских взаимоотношений. Общаясь, мы обмениваемся опытом, находим общие решения, в общении рождаются новые творческие замыслы, желание творить и создавать. Поэтому общие праздники, общие положительные эмоции, общие воспоминания сплачивают коллектив. У нас сложились традиции - это коллективные праздники: День учителя, Новый год, День защитников Отечества, Международный женский День, День внешкольника, а так же мероприятия: смотр художественной самодеятельности и фестиваль Алый парус, ну и, конечно же, юбилеи сотрудников. На эти мероприятия расходуется значительные средства из профсоюзного бюджета Дома искусств.

Так, в 2018 году выделялись денежные средства для членов профсоюза на общую сумму 42 347,36 руб. и 3000 руб. из Фонда «Солидарность»: на компенсацию стоимости путёвок на санаторно-курортное лечение, оздоровление членов профсоюза и их детей и др.; на материальную помощь на лечение, покупку дорогостоящих лекарств, операции; на чествование членов профсоюза в связи с юбилейными датами; «Сердце отдаю детям»; на информационную деятельность (газета ЦС Профсоюза «Мой профсоюз», газета ФОПКО «Наш взгляд»).

Такая работа влияет не только на личный психологический комфорт членов коллектива, но и на рейтинг учреждения. Так как традиционные мероприятия – смотр художественной самодеятельности и фестиваль Алый парус являются площадками неформального общения и возможностью открыть в себе и своих коллегах новые грани. В 2018 году наш коллектив получил ГРАН-ПРИ на смотре конкурса самодеятельного художественного творчества работников системы образования города Курска, ГРАН-ПРИ городского этапа Межрегионального педагогического Фестиваля «Алый парус-2018», занял 1 место в конкурсной концертной программе, 2 место в конкурсе педагогических достижений, 2 место в конкурсе «Педагогический турнир», 3 место в соревнованиях по

волейболу. В областном этапе Межрегионального педагогического Фестиваля «Алый парус-2018» наш коллектив занял 3 место по общему зачету, получил 1 место в конкурсной концертной программе и 3 место в конкурсе педагогических достижений. Трушова Марина Евгеньевна, член профсоюзной организации получила 1 место в Областном конкурсе профессионального мастерства «Сердце отдаю детям» в номинации «Художественная».

Таким образом, я считаю работу первичной профсоюзной организации и профсоюзного комитета можно признать удовлетворительной.

