

Программа развития профсоюзной организации МБУДО «Дом искусств «Ритм»

ВВЕДЕНИЕ.

Настоящая Программа развития профсоюзной организации МБУДО «Дом искусств «Ритм» подтверждает преемственность курса, по сохранению единого образовательного пространства и доступности качественных образовательных услуг, недопущению необоснованного сокращения сети и кадрового персонала образовательных учреждений, а также по повышению социального статуса педагогических работников.

Профсоюз подтверждает приверженность принципам отечественного профсоюзного движения: единства, солидарности, справедливости, независимости.

Отвечая на вызовы времени, нашей профсоюзной организации наряду с решением традиционных вопросов необходимо обрести новый опыт взаимодействия с законодательной и исполнительной властью всех уровней, направленного на развитие и расширение социального диалога с государственными и общественными институтами в решении возникающих задач по реализации определенных стратегических направлений в сфере образования.

Профсоюз сегодня не просто формальное профессиональное объединение, а общероссийское объединение учителей, воспитателей, преподавателей, ученых, инженерно-технических работников, мастеров производственного обучения и обучающихся с активной гражданской позицией и убеждениями, способных конструктивно, творчески и ответственно совершенствовать и укреплять позиции организации в обществе, отстаивать свои интересы в открытом и принципиальном диалоге с властью.

ЦЕЛИ ПРОГРАММЫ:

- развитие и совершенствование деятельности Профсоюза;
- повышение способности профсоюзных организаций всех уровней адекватно и быстро реагировать на социально-экономические, содержательные и структурные изменения в сфере образования;
- объединение усилий всего профессионального сообщества на достижение необходимого результата по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников.

ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ ПРОФСОЮЗА:

Развитие конструктивного социального диалога нашей профсоюзной организации с органами государственной власти всех уровней, органами местного самоуправления, направленного на:

- повышение статуса педагогических работников и качества кадрового потенциала образовательного учреждения;
- создание необходимых, безопасных и комфортных условий труда для работников образования с целью эффективной и творческой реализации их трудовой функции, новых требований к качеству и условиям подготовки обучающихся;
- содействие формированию здорового образа жизни работников образования;

- содействие становлению и развитию системы государственно-общественного управления образованием, взаимодействие с институтами гражданского общества;
- повышение уровня корпоративной и правовой культуры, активности членов Профсоюза.

ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗА

1. Обеспечение участия в реализации следующих приоритетных задач государственной политики в сфере образования:

- реализация социально значимых проектов в сфере дошкольного, общего и профессионального образования, включая педагогическое в целях совершенствования кадрового потенциала сферы образования;
- реализация планов действий Правительства Российской Федерации, региональных планов действий по модернизации дошкольного, общего и профессионального образования на 2015-2020 годы.

2. Повышение социального статуса работников образования и обучающихся, для чего добиваться:

- повышения престижности педагогического труда;
- достижения уровня заработной платы педагогических работников, конкурентоспособного на рынке труда;
- недопущения задолженности по выплате заработной платы работникам образования, а также преодоления причин нарастания этой задолженности;
- усиления внимания федеральных и региональных органов исполнительной власти к проблемам профессионального становления, социально-экономической и правовой поддержки молодых учителей, преподавателей и воспитателей;
- реализации права педагогических работников на периодическое повышение квалификации с предоставлением им права выбора формы повышения квалификации, а также установления порядка финансирования переподготовки педагогических кадров за счет бюджетных средств;
- повышение уровня государственной поддержки в финансировании мероприятий по организации отдыха, лечения и охраны здоровья работников и обучающихся;
- сохранения действующих социальных льгот и гарантий работников образования и обучающихся;
- сохранения порядка досрочного назначения педагогическим работникам трудовой пенсии в связи с педагогической деятельностью;
- привлечения работников образования к массовому участию в государственной программе софинансирования накопительной части их трудовой пенсии;

3. Юридическая защита прав и интересов членов Профсоюза на основе:

- участия в реализации и совершенствовании нормативно-правовой базы, в разработке и правовой экспертизе проектов законодательных и иных нормативных правовых актов, относящихся к социально-трудовой сфере и сфере образования, в целях сохранения и установления социальных и иных гарантий прав работников и обучающихся;

- развития и расширения практики проведения общепрофсоюзных и региональных тематических проверок для осуществления масштабного мониторинга соблюдения трудового законодательства и разъяснительной работы по применению законодательства,

повышения уровня правовых знаний, профилактического и правозащитного эффекта контрольных мероприятий;

- совершенствования механизма взаимодействия с государственными органами контроля и надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, законодательства Российской Федерации в области образования на всех уровнях;

- поиска, поддержки и обеспечения реализации на всех уровнях профсоюзной структуры инновационных форм правовой работы, направленных на повышение результативности правовой защиты;

- повышения качества и расширения спектра предоставляемых юридических услуг членам Профсоюза;

- систематического обучения профсоюзного актива с целью повышения правовой грамотности;

- широкой популяризации результатов правозащитной работы и усиления пропаганды правовых знаний.

4. Защита прав и интересов членов Профсоюза на безопасные условия труда и здоровья на основе:

- повышения эффективности профсоюзного контроля в области защиты прав членов Профсоюза на безопасные условия труда и здоровья;

- обеспечения контроля за выполнением работодателями и должностными лицами представлений и требований технических инспекторов труда Профсоюза и уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда образовательных учреждений

- совершенствования форм взаимодействия с государственными органами надзора и контроля по осуществлению комплекса мер по защите прав членов профсоюза на охрану труда;

- содействия организации отдыха и оздоровления членов Профсоюза.

5. Развитие социального диалога и социального партнерства:

- повышение эффективности договорного регулирования социально-трудовых отношений, в том числе на основе своевременного включения в соглашения и коллективные договоры положений, ориентированных на достижение конкретных результатов;

- разработка мониторинга эффективности соглашений и коллективных договоров, создание банка положительных достижений на всех уровнях социального партнерства.

6. Институциональное и кадровое укрепление Профсоюза:

- совершенствование нормативной базы внутрисоюзной работы, обеспечивающей эффективность и дальнейшую модернизацию структуры Профсоюза рациональное распределение полномочий между выборными профсоюзными органами разных уровней;

- разработка стратегии кадровой политики Профсоюза, механизмов повышения эффективности оплаты труда, дополнительной социальной защиты профсоюзных работников и актива;

- формирование при руководящих органах Профсоюза оптимальной структуры постоянно действующих комиссий и советов для организации и координации работы по наиболее актуальным задачам и инновационным проектам профсоюзной деятельности;
- развитие общепрофсоюзной системы обучения и повышения квалификации профсоюзных кадров и актива;
- формирование на каждом уровне профсоюзной структуры комплексных программ по мотивации профсоюзного членства;
- создание и развитие институтов представителей (уполномоченных) Профсоюза и базовых территориальных организаций в федеральных округах;
- использование современных информационных технологий для повышения эффективности учета профсоюзного членства и обучения профсоюзного актива;
- повышение роли профсоюзных собраний первичных профсоюзных организаций в организационном укреплении и создании благоприятной мотивационной среды в Профсоюзе;
- изучение и распространение позитивного опыта работы территориальных и первичных профсоюзных организаций по основным направлениям деятельности Профсоюза;

7. Совершенствование финансовой политики в Профсоюзе:

- совершенствование системы распределения средств профсоюзного бюджета путём установления минимально допустимых размеров профсоюзных взносов отчислений по уровням профсоюзной структуры в соответствии со сложностью решаемых ими задач;
- укрепление кадровой и нормативной основы деятельности контрольно-ревизионных органов в Профсоюзе.

8. Информационное обеспечение профсоюзной деятельности:

- расширение Интернет – представительства Профсоюзных первичных и территориальных организаций;
- формирование единого электронного почтового пространства на уровне территориальных и первичных профсоюзных организаций;

9. Развитие взаимодействия с институтами гражданского общества:

- проведение общественных слушаний, «круглых столов», конференций по наиболее актуальным вопросам образовательной политики;
- организация и расширение образовательной деятельности организаций Профсоюза для членов Профсоюза, педагогической и родительской общественности по вопросам модернизации образования, деятельности образовательных учреждений с целью обсуждения проектов и результатов реализации решений органов власти в сфере образования;
- участие в проведении и организации традиционных конкурсов профессионального мастерства.